



當今教會的問題、需要與發展

本文乃 2012 年 5 月 28 日於玉神德生講座之講稿

胡忠銘

東南亞神學研究院神學博士

本院禮拜學兼任副教授

德生教會主任牧師

引言：

「教會」的存在和意義，想必大家都已耳熟能詳，本文不再贅述。然教會問題的出現，並非今天才有，新約時期的初代教會早就已經存在，畢竟有人的地方就有問題。我們從哥林多前書的記載，可清楚看到當時教會所面臨的「內憂」與「外患」等諸多問題，保羅才會特別針對此下筆為文，提出述說和解決之道。（見哥林多前書 1-16 章：1.教會的紛爭（1-4 章）。2.道德的混亂（5-6 章）。3.婚姻的問題（7 章）。4.祭偶像之物（8-10 章）。5.禮拜的秩序（11 章）。6.屬靈的恩賜（12-14 章）。7.復活的教義（15 章）。8.實際的計劃。（16 章）

除此之外，在新約聖經其他的書信中，以及啓示錄對於「七教會」之忠告裡面，對於教會問題充滿著諸多的提醒。從中，已足以讓我們看到赤裸裸的教會問題、需要、發展與受阻之因。

首先，撇開新約時期的初代教會之背景和問題不談，請容我從牧會和教學的個人經驗分享起。

一、「小、大、機、團」的服事經驗

個人自 1986 年從南神畢業後，先後在東部中會豐田教會（1986-1996）、玉山



神學院（1996-1998）、德生教會（1998-迄今）等禾場服事。在這二十幾年的服事經驗中，深刻的感受到，「大教會」並非以人數或是以教會空間來計算的，而是指我們「內心所認為的教會」。「小教會」則是以整個上帝國的眼光來看。每一間基督的教會，都算是一間間的小教會，就像是螞蟻王國中一隻隻在不同位置認真工作的螞蟻一樣。無論所牧養和服事之教會或機構的大小為何，個人認為，要得著「發展」，除了上帝的賜福、信仰的堅定外，其重要因素，乃「健康與合一」。

（1）「小型教會」的服事經驗-東中豐田教會

- 1.規模小-自主性高。
- 2.人力少-缺乏同工。
- 3.資源少-事工難推。
- 4.會友少-壓力較小。
- 5.事情少-時間較多。

（2）大型教會的服事經驗-壽中德生教會

- 1.規模大-學習較多。
- 2.資源多-募捐者眾。
- 3.事工多-時間較少。
- 4.挑戰多-激發力多。
- 5.狀況多-操煩較多。

事實上，每一間小教會與大教會一樣，都應回應主耶穌傳福音的呼召，但不是每間小教會都應「被強迫」成為大教會。因一位牧者若獲得了會友的信任，那就等於是得到了會友所授予的領導權。若是您的會友信任您，他們便會全力支持您所提出的建議或是議題。

（3）機構與團隊的服事經驗

- 1.規章多-有規律。
- 2.會議多-學習多。





- 3.同工多-互動多。
- 4.拘束多-圍牆多。
- 5.意見多-衝突多。

(4) 團隊服事的原則

- 1.責任分配明確。
- 2.順服尊重倫理。
- 3.相輔相成配搭。
- 4.排除個人主義。
- 5.一起同甘共苦。
- 6.共同面對上帝。

二、當今教會所面臨之問題

每當談論到教會所面臨之問題的議題時，就會使我想起，之前曾引用過，香港大使命中心於 2001 年 10 月所發行的《大使命雙月刊》，以「華人教會面對七項危機」為標題的文章內容。反觀台灣基督長老教會，這七項危機，也正是我們所面臨的嚴重挑戰，實值得我們省思。其所指的七大危機如后：

- 1.工人的危機：職業化／權位化（抽離、不肯投入和委身；利用教會的組織建立自己的權勢）
- 2.長執的危機：雇主化／股東化（視長執的職分為教會和傳道人的雇主、股東）
- 3.信徒的危機：溫水化／旁聽化（不冷不熱，少投入服事的行列，沒有靈命）
- 4.教會的危機：死海化／泥沼化（自閉、封建、自滿、自足、排他）
- 5.神學的危機：知識化／中立化（學術重於服事，只求學術中立，不堅守基要真理）
- 6.信仰的危機：相對化／妥協化（獨善其身，不兼善天下，喪失先知的角色）
- 7.差傳的危機：觀光化／差錢化（宣教的觀光心態，教會只管出錢，不培養





人才)

再者，美國紐約信心聖經神學院院長郝繼華牧師，他在〈21世紀教會所面臨的挑戰〉之演講中，明白指出教會的四大內部憂患，這些憂患，亦值得我們反思，四大內部憂患如下：

- 1.和這個世界一樣，教會似乎從來沒有安寧過，包括人事、紛爭、道德等各式各樣的問題層出不窮。
- 2.教會不容易發展前進，超過 80%的小型教會為生存掙扎。對此現狀，不少領袖感到氣餒。
- 3.教會裏客人多、主人少，換句話講就是單單聽道的人多，願意行道的人少。到頭來會發現，能動的人永遠是少數，勤於事奉的總是那幾張熟面孔。
- 4.教會本身都自身難保，怎能做到植堂、宣教？

郝牧師所指之「屬靈的領導者」，即「引導方向、僕人榜樣、明白需要、委身捨己」，除了傳道人之外，也包含教會的長執、各團契的會長及服事的同工等。

看到上述報導，使得在牧會第一線服事已經近三十年的自己，深刻的感受到，當今台灣教會所面臨的問題，不外乎有下列十項：

- 1.缺乏展望和異象。
- 2.人口外移與凋零。
- 3.關係間出現問題。
- 4.職份職位分不清。
- 5.組織牽制有機體。
- 6.傳統現代的衝突。
- 7.長與老成了包袱。
- 8.缺實踐神學教育。
- 9.屬靈領導的褪色。
- 10.時代信息的欠缺。

三、教會的需要和發展之概念與基本態度





教會增長之因有三：

1. 生來的：誕生在基督徒家庭，一出生，便是基督徒。
2. 轉來的：因搬遷、結婚、工作、感情等各種因素由他教會轉入。
3. 得來的：接受福音、重生、改變之後，成為基督徒者。

足見，「生來的」與「轉來的」，不能算是「成長」；「得來的」才算是成長；「生來」與「轉來」的稱為「長胖」；「得來的」才稱為「長高」。然而在個人的服事經驗中，我感受到，要讓教會成為「得來的」與「長高」的教會，組織與有機體的思維轉換、裝備與服事、建立健康的教會、異象與目標、尋找核心同工、善用人力資源、實力評估與分析(SWOT)- 優勢／強勢(Strengths) 劣勢／弱勢(Weaknesses)、機會／空間(Opportunities)、威脅／限制(Threats)等工作乃不可或缺。

(一) 建立健康的教會

1. 失去健康，將會邁向死亡

1989-1990年，於英國讀書期間，我曾參觀過許多建築雄偉、空間廣大、古色古香的教堂，也曾參加過多間頗具規模且歷史悠久的教堂之聚會，但卻也看到幾間可坐數百位會友的大教堂(Cathedral)，竟然只剩幾位老人做禮拜，這樣的教會，似乎已經走到奄奄一息，瀕臨死亡的地步。每當參加完禮拜堂空間與聚會人數不成比率的聚會後，心中都會浮現出惋惜與傷心的感覺。

更為遺憾的是，一天，在課業閒暇之餘，與同學搭車外出旅遊時，曾於英國小鎮的路旁，親眼看到有數百年歷史的禮拜堂，成了百貨行和咖啡坊，本以為是教會走入社區，推出週日聚會，週間提供禮拜堂給社區民眾作為生意場所的福音多角化事工。但一問之下，這才知道，真正的原因，乃在於老信徒紛紛凋零，而年輕人又不喜歡上教會，致使教會青黃不接，會友人數快速遞減，奉獻大量萎縮，在付不起維修費用的情況下，只好將教堂拍賣，以免造成無法負擔的後果。聽聞之後，讓人心痛不已！難怪，英國的教會，會於二十世紀末，被世人稱為「死亡的教會」。

教會好比一棵樹，若樹木健康，則必定枝葉茂盛，結滿果子，不但鳥兒會來



享用果實，人也喜歡前來聚集、談天說地和乘涼，大地也會因為這一顆樹的存在，使人們享受到新鮮的空氣和芬多精，也會使得土地肥沃，孕育出各類的昆蟲，更會防止土壤的流失，即便是大雨沖刷，也不會有土石流的發生。反之，一棵健康出了問題的樹木，不但結不出果實，也會因各類的病蟲害，沒有鳥兒肯來棲息，人們也會因沒有果實可摘，沒有樹蔭可乘涼，而被捨棄。不僅如此，風雨一來，樹木還會被大水沖走而死亡，失去保護大地的功能。

同樣的道理，健康的教會人們定會喜歡前來，因教會裡面有好的信息可聆聽、動人的禮拜可參與、感人的詩歌可唱頌、豐富的福音活動可服事。如此一來，信徒彼此間的關係，也會更加密切，教會也就會自然成長。相對的，一間健康出問題，又不尋求解決之道，加以改善的教會，勢必會如同枯萎的樹木一樣，走向瀕死的地步。

2. 擁有健康，就會自然成長

《直奔標竿》(The Purpose Driven Church)的作者華理克牧師 (Rev. Rick Warren)，在書中提出以「教會健康」取代「教會增長」的理念。華理克牧師指出：「1980年代是人人都高談教會增長的年代，但到了1986年，我便停止用『教會增長』這個字眼。因為彼此比較並非聖經的觀念，而許多教會增長的書都是由專家執筆，這些專家並非牧者。因此，我寧可學習如何使教會更趨於健康，而健康的教會必是一個自然增長的教會。」然而什麼樣的教會，才能算是健康的教會？我們從華理克牧師所說的五項指標，應可獲得答案：

- (1) 肢體關係愈來愈溫暖。
- (2) 門徒訓練愈來愈有深度。
- (3) 敬拜愈來愈強。
- (4) 教會事奉愈來愈寬廣。
- (5) 傳福音的工作愈來愈擴張。

的確，有健康的教會，教會就會自然的成長。然而要維持健康，除了華理克牧師所提的五項指標可供參考和檢驗外，還必須實踐出下列四項信仰行動，才能展現開來。





第一、在主裏面

要成為健康的教會，首先，必須常在主裡面，與主連結，因基督是教會的頭。誠如約翰福音十五章 4-7 節所載：「你們要常在我裏面，我也常在你們裏面；枝子若不常在葡萄樹上，自己就不能結果子，你們若不常在我裏面，也是這樣。我是葡萄樹，你們是枝子，常在我裏面的，我也常在他裏面，這人就多結果子；因為離了我，你們就不能作甚麼。人若不常在我裏面，就像枝子丟在外面枯乾，人拾起來，扔在火裏燒了。你們若常在我裏面，我的話也常在你們裏面；凡你們所願意的，祈求，就給你們成就。」

第二、敬神愛人

其次，必須敬神愛人，因這是誡命，也是使命。耶穌如此提醒我們：「你要盡心，盡性，盡意愛主你的神，這是誡命中的第一，且是最大的；其次也相倣，就是要愛人如己。這兩條誡命，是律法和先知一切道理的總綱。」（太 22:37-40）人若能敬神愛人，上帝必當賜福，眾人因此就認出我們就是耶穌的門徒，而達福音的果效。（見約 13:34-35）

第三、各盡其職

再者，當各盡其職，善用恩賜，共同服事，榮神益人。因健康的教會，是懂得分享的教會，也是共生的教會，當要如保羅對以弗所教會所提出的訓示：「他所賜的，有使徒，有先知，有傳福音的，有牧師和教師，為要成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體。」（弗 4:11-12）一樣，且還要「用愛心說誠實話，凡事長進，連於元首基督；全身都靠他聯絡得合式，百節各按各職，照著各體的功用，彼此相助，便叫身體漸漸增長，在愛中建立自己。」（弗 4:15-16）。否則，空有才幹與恩賜，卻不服事，不但不健康，也無法成就任何事。

第四、活水永流

第四，教會必須心胸開闊、廣納百川、活水永流，絕不能食古不化、墨守成規、閉門造車，不求更新。否則，必當會如同某些英國教會一樣，走向關門大吉的命運，甚至換來死亡教會的稱呼。若教會無法活水永流、不斷更新，總有一天，





會和巴勒斯坦地區的「死海」(又稱鹽海)一樣,毫無生機,只永遠停留在過去完成式的狀態,失去現在與未來進行式的動力和展望。當如「加利利海」(又稱提比哩亞海)一樣,承接上游的水源後,又將所獲得的水分給下游,而使得整個加利利海充滿生機。

活水長流,不但會帶動生機,也會更加健康和活潑,並充滿希望,也會如保羅設立教會時,「猶太、加利利、撒瑪利亞、各處的教會都得平安、被建立。凡事敬畏主,蒙聖靈的安慰,人數就增多了。」(徒 9:31)一樣,生機無限,健康成長。

如前所述,從教會增長的人數來看,生來與轉來的,不能算是增長;得來的才算是增長。因生來與轉來的,只能算是長胖,這樣的現象,並不一定健康;得來的,才能算是長高,也才可稱得上是健康。可見,長胖的教會並不可喜,長高且健康的教會才可賀。當然,猶如上述所提健康的樹木之例子一樣,教會必須健康,才能得人如魚。教會是一個有機體,必須不斷的成長,然而成長的條件,則必須要擁有健康的身體。

(二) 組織與有機體的思維轉換

教會是一個「有機體」(Organism)的「組織」(Organization),然「組織」是為「有機體」而設立,「有機體」並非為「組織」而存在。換言之,教會的體制與長執,是為協助傳道人推展福音事工的宣揚,同時便於管理教會的行政事務「組織」而成;福音的「有機體」,並非是為長執和教會的「組織」而存在。

約翰·耐斯比(John Naisbitt)與派翠西亞·奧伯丁(Patricia Aburdene)兩人在《2000年大趨勢》(Megatrends 2000)一書中清楚的說道:「在社會急速變遷的時代中,惟有信仰的深刻本質才能觸動人的心靈,宗教組織是做不到的。」可惜的是,有許多基督徒和長執並不了解這樣的概念,把「組織」的運作,視為比「有機體」來得重要,因而產生了「教會政治」和教會的「民意代表」。如此一來,便會出現「有機體」是為「組織」而存在的本末倒置現象。若信徒和長執存在著雇主與股東化的觀念來管理教會,或是對待傳道人,那福音的「有機體」,將會在保守、封建、自閉的心態下,受到「組織」的嚴重挾制,福音將難以廣傳,教會必無法增長。





（三）裝備與服事

「信徒沒有裝備，死一個；工人沒有裝備，死一片。」是一句信仰前輩針對神職人員所提出的警語，旨乃要身為牧者的人能深思與反省，看自己是否隨時裝備，在屬靈的根基上強壯與立穩。相同的道理，若將這句話的工人後面再加上「長執」，或許也可以讓所有的信徒和長執多一些警惕。

基督徒生活在世上，每天所面對的信仰功課，不外乎福音的工作與屬靈的戰爭。要在福音與屬靈的功課上得勝，則必須要有屬靈的裝備，才能抵擋仇敵撒旦，站立得穩。

保羅在寫給以弗所教會的書信中，特別引羅馬士兵身上的裝備，比擬基督徒要戰勝罪惡、站立得穩、傳揚福音所需要的裝備：「用真理當作帶子束腰，用公義當作護心鏡遮胸，又用平安的福音，當作預備走路的鞋穿在腳上。此外，又拿著信德當作盾牌，可以滅盡那惡者一切的火箭；並戴上救恩的頭盔，拿著聖靈的寶劍，就是神的道；靠著聖靈，隨時多方禱告祈求；並要在此儆醒不倦，為眾聖徒祈求。」（弗 6:14-18）保羅會如此強調，乃因為人是軟弱的受造物，若沒有屬靈的裝備，很容易被擊倒。若穿上完備的屬靈軍裝，不但可以抵擋攻擊、戰勝仇敵，還可榮神益人。

保羅的訓勉，從自己年輕服役時，在軍事的「裝備」上，有著深刻的體會。1980年8月底，剛到金門前線的二膽島當兵時，聽老兵說，二膽面向大陸的左前方，也就是離鼓浪嶼不遠，有一個名叫悟嶼的小島，是中共兩棲部隊的訓練基地，結訓之前，俗稱「水鬼」的中共蛙人，得上到由中國國民黨軍所駐守的金門群島取回一樣東西交差，才能結業。由於當時兩岸還處於敵對狀態，剛到前線二膽服役的我，常被老兵那危言聳聽的「水鬼摸哨」，嚇得緊張兮兮，夜晚值勤時，除了軍隊所規定的基本裝備外，我還會把所有的彈匣裝滿子彈，並將整箱手榴彈搬到哨所，放置在隨手可得到的地方，以備不時之需，也會將據點內所配置的軍犬帶在身旁，幫忙警戒。此舉，雖被一些即將退伍的老兵當作「怕死」的笑柄，在島上傳開，但島上的長官卻相當肯定我這種作法。因長官認為，多一分裝備，就會少一分危險，多一分安全。長官所持的觀點，和集政治、經濟、科學、作家於一身的美國革命時期重要領導人的班傑明·富蘭克林（Benjamin Franklin, 1706-1790）



所說的這一句話：「少一根釘，失一隻蹄；少一隻蹄，失一馬；少一馬，失一位騎士；失一位騎士，輸一場戰爭。」不謀而合，同樣都是在訴說「裝備」的重要。

充足的裝備，不但可以使人壯大，也可以利人利己，更可以讓人在遭遇挑戰時，充滿信心，應對自如；相對的，若自我的裝備齊全，卻狂妄自大，不思謙卑，將會成爲一種「武器」，傷害他人。嚴重者，還會如同二次大戰期間，日、德、義三個軸心國政府，雖擁有無數優良的武器裝備，卻不將之用來保衛國土，發展民生，造福百姓，竟靠著強大的軍事力量，窮兵黷武，侵略他國，最後導致徹底失敗，遭人唾棄！

保羅在寫給哥林多教會的書信中，一開始就爲哥林多教會擁有各樣的恩賜而感謝上帝。保羅會提出這樣的感念，乃教會信徒在富足、口才與知識上的全備，教會才得以蓬勃發展，使教勢蒸蒸日上。緊接著，保羅又說：「正如我爲基督作的見證，在你們心裏得以堅固，以致你們在恩賜上沒有一樣不及人的，等候我們的主耶穌基督顯現。」（林前 1:6-7）

保羅在此所要表達的，除了鼓勵與肯定哥林多教會蒙上帝特別的恩典，享有豐富的外在條件外，他也同時強調，信徒內在裝備的不可或缺。因上帝賦予信徒的財富、能力、知識等恩賜，目的就是爲要事奉祂，促進教會的發展。然而擁有上帝所賜下的恩賜（才華、天資、能力等），並不代表就一定有靈性上的成熟。基於此，擁有上帝所賜與的恩賜，還是得加上靈性與悟性的多重裝備，才能得著生命本質上的建造。

如何接受靈性與悟性的雙重裝備，使生命的本質得以受到建造？彼得後書的作者西門彼得，給了我們非常清晰的指引。我們從彼得後書一章 3-11 節所載的這一段經文：「神的神能已將一切關乎生命和虔敬的事賜給我們，皆因我們認識那用自己榮耀和美德召我們的主；因此，他已將又寶貴、又極大的應許賜給我們，叫我們既脫離世上從情慾來的敗壞，就得與神的性情有分。正因這緣故，你們要分外地殷勤，有了信心，又要加上德行；有了德行，又要加上知識；有了知識，又要加上節制；有了節制，又要加上忍耐；有了忍耐，又要加上虔敬；有了虔敬，又要加上愛弟兄的心；有了愛弟兄的心，又要加上愛眾人的心。你們若充足地有這幾樣，就必使你們在認識我們的主耶穌基督上，不至於閒懶不結果子了。」





人若沒有這幾樣，就是眼瞎，只看見近處的，忘了他舊日的罪已經得了潔淨，所以弟兄們，應當更加殷勤，使你們所蒙的恩召和揀選堅定不移。你們若行這幾樣，就永不失腳；這樣，必叫你們豐豐富富地，得以進入我們主救主耶穌基督永遠的國。」得以看到，西門彼得和保羅一樣，皆將上帝給予人的恩賜，視為是一種恩典，而此一恩典，乃出自於我們的主耶穌基督。

當人們得著這一個既寶貴、又極大的恩典之後，就當憑著上帝所賜的諸般恩典，在多方面殷勤追求。在此所談到的「多方面之追求」，依序分別為：信心、德行、知識、節制、忍耐、虔敬、愛弟兄的心、愛眾人的心。唯有如此，才能在真知識上有所長進，不致使心智瞎眼、近視，且能信仰堅定，靈命豐富，成就他人的生命。由此端見，造就與裝備之目的地，乃為謙卑與服事。

是的，如前所述，事奉上帝的裝備，除了需要服事上的知識和技巧外，更為重要的，乃是在於服事者生命本質上的建造。

四、異象與目標-前進的驅策力

「沒有異象，民就放肆；惟遵守律法的，便為有福。」（箴 29:18）是一節大家都耳熟能詳的經文。現代中文譯本將之譯為：「沒有上帝的引導，人民就放蕩無羈。遵守上帝法律的人多麼有福！」英文的欽定版聖經（King James Bible, KJV）則如此記述：“Where there is no vision, the people perish: but he that keepeth the law, happy is he.”（沒有異象，民就滅亡；惟遵守律法的，便為有福。）

（一）異象

「異象」一詞，在聖經當中，有著許多意涵，一般而言，乃指舊約先知「異於平常的信仰經驗」或「第二視覺」。然在箴言二十九章 18 節的「異象」之希伯來文，乃為「默示」之意，意指：「從上帝而來的啓示、特別的看見與使命。」可知，「異象」是從上帝而來的「啓示」，人透過上帝的啓示，方能產生「看見」與「使命」，進而設定「方向」、「目標」、「計畫」與「藍圖」，再透過行動，完成任務。人若沒有「異象」，便毫無目標，當然也就無法產生使命感的動力，而難以成





事。

聖經當中，有多位因著異象改變一生，且又誠心領受異象，完成上帝所託，成就大事，值得我們效法的人。藉此，列出三位大家皆耳熟能詳的人物：

第一位：摩西-何烈山的異象。(出 3:1-10)

第二位：以賽亞-聖殿寶座的異象。(賽 6:1-3)

第三位：保羅-大馬色的異象。(徒 9:1-12)

這三位都是上帝透過異象所選召的人，他們不但用行動回應上帝的異象與呼召，還用生命委身上帝所託付的責任與使命，遂而改變了人類的歷史，成為後世之人的信仰典範。

(二) 放肆

何謂「放肆」？若進一步對照箴言二十九章 18 節上下節之經文便可明白，上半節的「異象」(vision) 與下半節的「律法」(law) 同義，乃指人沒有上帝的話語作為依循，便會失去目標，而放蕩無羈。可見，「放肆」就是指那不以上帝的話語為準繩，沒有上帝的靈所指引，自以為是、為所欲為、任意而行、沒有異象和使命、行屍走肉、生命毫無方向和目標的人。

談到放肆的訓示時，不由得讓人想起，2010 年 12 月 26 日，剛過完聖誕節，於台北所發生，老先生用鐵鎚和螺絲起子，釘死老太太的社會事件。話說，有位擔任工程師退休的八十三歲王姓老先生，因不捨七十九歲，患有帕金森氏症的愛妻為病所苦，用完早餐後，拿出安眠藥，向妻子謊稱是胃藥，妻子不疑有他，服下之後，便隨著藥效的發作而沈睡。先生見妻子睡著，趁機拿起鐵錘，將一支約十五公分長的螺絲起子，敲進妻子的頭顱，妻子雖被痛醒，但王老先生竟用手摀住妻子的口鼻，直到妻子氣絕身亡之後，才打電話向警方自首。

警方獲報之後，趕往王老先生的家瞭解案情，並將他送辦。當警察將王先生戴上手銬，帶出家門時，在場的媒體記者問老先生為什麼要這麼做時，他竟泰然自若的回答說：「都寫在部落格裏了。請大家來看守所看我，我會向大家說明清楚。」

當王老先生被檢方依殺人罪聲請羈押時，他還神情自在的對著鏡頭連聲說





「好！」且進一步供稱：「妻子患有帕金森氏症，只要發作時，四肢至全身都會不斷顫抖，外加搖頭和言語不清；而妻子在中秋節前還摔斷腿，裝了四支鋼釘，行走不方便。他並不是不願意照顧妻子，但看她這麼辛苦的活著，實在很捨不得。」他還說：「與老妻十多年前就決定要安樂死，還協議先死的人是福氣，因此要讓妻子先死，而他有責任讓老妻死亡；昨天他突然想起這個承諾，決定付諸實行，在未告訴老妻情況下，讓她先走。」

當社會大眾爲此事深感疑惑時，王老先生妻子所屬的教會牧師乃出面說明：「王老太太生前告訴我，她根本不想死。王老太太還說，跟著有安樂死想法的人在一起，就像身邊有一顆不定時的炸彈。」王老先生獲悉牧師的說法之後，大表不滿，還揚言提告。

王老先生旅居美國的兒子，得知母親的噩耗，含悲趕回台灣出庭釐清案情時，父親在法庭見到從美國歸來的兒子和孫女，卻毫無驚訝的表情。直到兒子緊緊摟住父親的肩膀時，王老先生才開口向兒孫說：「對不起！」

當台灣社會爲此事而譁然，且議論紛紛時，個人乃認爲，王老先生之所以會出現這樣的行徑，乃在他的心中，已經毫無生命的「異象」，也沒有以上帝的「律法」作爲依循，才會我行我素，導致「放肆」，進而殺妻。如此的結局，箴言二十九章 18 節上半節所載之經文：「沒有異象，民就放肆。」已經給了我們非常清楚的訓示。

（三）方向和目標

箴言二十九章 18 節中的「異象」，除了有「律法」的意涵之外，如前所述，亦是從上帝而來的「啓示」，人透過啓示，方能產生「看見」與「使命」，進而設定出「方向」、「目標」、「計畫」與「藍圖」。

人活在世上，方向和目標，乃是前進的驅策力，若沒有方向和目標，將會如同失去動力的船隻，在海上漫無目標的漂泊一樣。相信大家都會有過心情不好，想藉著外出散心，舒緩情緒，然卻毫無目標，不知往何而走的經驗。想必大家也都有過，想外出用餐，卻又不知到那一家餐廳，而舉棋不定，最後只好留在家裡吃泡麵的經驗。



1989-1990年，負笈英國時，我已經成家，且有一位兩歲半的女兒，正值活潑可愛，需要父母陪伴的年齡。由於獎學金只提供一個人的費用，無法全家同行，只好獨自一人赴英求學。抵達英國之後，我才發覺，留學的生活，並非想像中的那麼浪漫，除了語言、功課和文化適應上的問題之外，「思鄉病」也是一大難題。由於電腦視訊與 E-Mail 這種現代科技，當時還未問世，要與家人聯絡，只能靠國際電話和書信往返，然因越洋電話費用昂貴，寫信也得等上兩個星期才能收到回音，實在不便。為能抒解想念妻女的壓力，我常趁沒課的空檔，獨自一人漫無目的的外出走路。有時，我也會購買兩個星期五英鎊，離峰時間可以自由搭乘英國伯明罕地區公車的週遊券，利用週末或假日沒課的時間，搭一整天的公車，卻不知道下車地點在何處。

幾個月下來，我發覺，以如此的方式來抒解思鄉之苦，並不是辦法，繼續這樣下去的話，必定會如同行屍走肉、有魂無體的稻草人一般。有鑑於此，我乃設定目標，計畫將在英國研讀「第三世界神學」的心得書寫成冊，以便學成之後，回台灣出版。此後，我將漫無目的的走路和搭乘公車時間，轉化為寫作。經過半年的撰寫，終於完成《第三世界神學概觀》一書的初稿。

回到台灣之後，我一邊牧會，一邊在鄰近的大學與神學院兼課。1991年，我將在英國所完成的「第三世界神學概觀」的手稿，作為玉山神學院開課的講義，並於課堂上與神學生共同討論。之後，再經過一段時間的整理和修訂，1992年6月，終於正式出版。雖從現在的眼光來看，當年自己所寫的這本書，實在有些不足與幼稚，然卻得以讓我從中學習到，前進的驅策力，不外乎方向和目標的功課。否則，定會如同箴言所教導一樣，放蕩無羈！

五、多重關係的共同服事

（一）體制中各盡其職

眾所周知，教會乃是蒙主耶穌基督選召之人結合而成的團體，係耶穌基督之寶血所贖回的，是何等的寶貴！基於此，基督徒的一生，除了先前我們所曾談過，





除了當需「榮耀上帝-目的；管理萬物-責任；成就生命-使命」之外，「傳揚福音-任務」也是我們所必須實踐的作為。因耶穌昇天之前，曾囑咐跟隨祂的人說：「你們往普天下去，傳福音給萬民聽。」（可 16:15）為有效傳揚福音和管理教會，教會必須有適當的組織，才能使之健全發展。

宗教改革之前，天主教乃以「主教制度」來管理與運作教會的事物與福音工作。「主教制度」一辭，顧名思義，即是一種以主教為首的階級制度，是整個基督教會中，歷史最悠久的制度，教會的神職與服事人員依其職位，各有不同的階級，站在「大主教、主教、會督」等位階的人，便是教會中最具權威者。此外，教會還依地域劃分教區，教區中的主教，掌管其內的行政和教會工作，是最高的決策者，其所掌握的權力之大，可想而知！

宗教改革之後，在萬民皆祭司理念的牽引下，大多數的新教教會，乃捨棄「主教制度」，改採「公理制」與「長老制」。

「公理制」又可稱為「會眾制」，是一種由會眾決議教會內部事務，主任牧師為最高決策者之制度。當今的浸信會、公理會、神召會、靈糧堂及一些新興的獨立教派，乃採用這個制度。

「長老制」又可稱為「代議制、議會制」，是一種以民主、共和議會形式管理教會的制度，牧師與長老皆由教會的在籍陪餐會員於「議會」（會員大會）中選出，若受交託，牧師和長老方可代表所屬教會出席中、總會的各項會議。現今的台灣基督長老教會制度即是。

一般而言，有較多的教會採用「公理制」，然還是有一些教派仍依循主教制度，諸如：聖公會、衛理公會、路德會（信義會）等。所不同的是，新教的教會之主教可以結婚，組織家庭。

台灣基督長老教會，乃以「長老制度」組織與管理教會。此一制度的信仰、典故與精神，從台灣基督長老教會《教會法規》當中的〈台灣基督長老教會教會法規序文〉之解說，得以見著：「十六世紀宗教改革時，加爾文根據聖經的解釋及教理而組織長老主義政治，經過英國與加拿大兩長老教會的介紹而傳入台灣，故台灣基督長老教會乃繼承加爾文主義的改革宗信仰與長老教會制度者。

長老主義制度乃由各堂會所選出的代表專負治理之責。這些代表被稱為『長



老』(徒 14:23、20:17-28、多 1:5-9 等)，長老有『治會管理的長老』與『傳道訓誨的長老』，後者是牧師(提摩太前書 5 章 17 節)。台灣基督長老教會以牧師與長老組成三種議會推行一切事工：就是各堂會的『小會』，各區域的『中會』，與全國的『總會』。我們深信長老教會制度具有聖經上與神學上的根據，旨在彰顯基督的王權與主權。」

基於上述，長老教會才有所謂的「牧師」、「長老」、「執事」、「小會」、「中會」、「總會」，以及總會屬下的各大機構，而這些機構，乃由教會所選出的代表負責管理並推展事工。

(二) 期待中相互配搭

1982 年，當我在台南神學院就讀時，曾受派到台中忠孝路教會實習，在呂春長牧師的指導下，學到了許多牧會的寶貴功課。在實習的過程中，已高齡七十歲的呂牧師常勉勵我說：當牧師絕不能偷懶，不但要盡心盡力，且要有責任與擔當，還要有骨氣，千萬勿爲了五斗米折腰，也不要老是唯唯諾諾。若是這樣，一定會被人看破。

在忠孝路教會實習的一年裡，我看到了呂牧師對於講道的用心，還有他與牧師娘對於教會會友關懷上的盡心，特別是在會友遭逢病痛與死亡時的付出，更是不遺餘力。雖出生於澎湖的呂牧師受日本教育，但中文的造詣精深，撰寫了不下十本的《澎湖伯講道集》。其預備講道篇的認真，以及勤於寫作的精神，對於我日後的牧會工作和寫作，有著很大的影響。

有一天，呂牧師抽空下樓和我話家常時，特別分享了他用台語發音所撰寫的一首名爲〈十全十美牧師〉之打油詩。呂牧師之所以會撰寫這首詩，乃他多達數十年的牧會經驗中，深刻地體會到，會友對於牧師，皆有著非常大的期待，若能聘請到符合下列條件牧師，才是教會的福氣。其所寫的十個條件如后：「1.出國留美。2.滿口英語。3.會唱會比。4.gâu 講道理。5.未發脾氣。6.長執唯是。7.少囡省米(附帶牧師娘 gâu 煮料理，子女 gâu 讀冊 koh 守規矩)。8.少年甲意。9.老人歡喜。10.盡忠到死。」

聽完呂牧師幽默的大作，讓我直呼不可思議！天下間豈有這樣十全十美的牧





師？連呂牧師也說：這根本不可能！雖不可能，但在長老教會的體制中，當信徒聘請牧師時，卻也都會出現如此的價值觀。他直言，寫這首詩的目的，只想提供給屬長老教會體制的教會作為省思之用，並自娛娛人而已。

自己擔任牧師多年之後，又有一次，在台灣基督長老教會的信仰前輩王南傑牧師之演講稿當中，閱讀到他所提出，1980年代，北美台灣人教會對聘請牧師所期待的十大條件：「1.年齡四十歲以上。2.牧會二十年以上。3.每天到辦公室上班。4.每天探訪二到三戶會友。5.會友打電話都能找到人。6.講道不超過二十分鐘。7.講道內容不得罪人，少年人聽了中意，老人聽了歡喜。8.謝禮美金一千元，得開好車、穿名牌，讓會友有體面。9.無論早晚，電話隨叩隨到。10.對青少年有專攻，對婦女事工有研究，對長輩有辦法。」看完王牧師的「大作」，讓人不覺莞爾。

或許，這是會友對牧師的期待，所發出一種「心聲」。雖然，上述這些看法，只是用人的眼光來看的一種「外在條件」，但對身為牧師者而言，依然有非常寶貴的參考價值，實值得自省。事實上，真正的好牧者，應當要和耶穌一樣，具備有全然委身，為羊捨命的「內在條件」應是首要，上述條件才是次要，甚至不一定需要。

當會友對於選擇牧師，或對於牧師的工作有所期待時，相對的，自己身為牧師，在「長老制度」之下，對於會友所選出的長執，當然也有所期待。為能展現出配搭與服事的效果，我也以牧師的立場，寫出牧師對長執的十二項期待，來彼此呼應：1.參與聚會。2.認真讀經。3.信仰堅定。4.投入服事。5.吹笛跳舞。6.協助牧師。7.尊重牧師。8.生活聖潔。9.勤傳福音。10.什一奉獻。11.不鬧意見。12.榮神益人。

談論至此，讓我想起所曾閱讀過的一篇文章。話說：有位會友特地前往拜訪英國浸信會，有講道王子之稱的司布真牧師（Charles Haddon Spurgeon，1834-1892），說他想加入一間十全十美的教會。司布真牧師聽完之後，乃回答他說：「我的教會絕不符合你的理想，不過，我不相信歷史上曾經出現過一個完全純潔的教會。如果有的話，我奉勸你千萬不要進去，免得你把人家好好的一個教會給破壞了。」因教會當中難免都會在人、事、物上出現問題，就是新約時代的羅馬教會、哥林多教會、加拉太教會、撒狄教會就是最好的例子。



事實上，無論是牧師或是長執，要找到十全十美、毫無瑕疵，遭受批判、攔阻和壓力，也不會出現血氣和情緒的人，實在難上加難，畢竟人是有限的動物，誠如詩篇一一九篇 96 節所載：「我看萬事盡都有限，惟有你的命令極其寬廣。」

儘管人是有限的，但上帝卻要透過有限的人，完成祂無限的工作。只要人能在有限中，互為肢體、彼此扶持，便能彌補不足與缺陷，就好像保羅在羅馬書十二章 4-8 節所述：「正如我們一個身上有好些肢體，肢體也不都是一樣的用處，我們這許多人，在基督裏成為一身，互相聯絡作肢體，也是如此。按我們所得的恩賜，各有不同；或說預言，就當照著信心的程度說預言；或作執事，就當專一執事；或作教導的，就當專一教導；或作勸化的，就當專一勸化；施捨的，就當誠實；治理的，就當殷勤；憐憫人的，就當甘心。」特別是在集體領導、團隊服事的時代更應如此，才能在互為肢體的信仰當中，相互配搭，完成使命。

（三）多重關係的服事

2007 年 6 月下旬，總會傳道委員會在真理大學麻豆分校召開會議，辦理分派剛從神學院畢業的學生前往教會擔任傳道師之事宜。由於受邀演講的講師記錯地方，跑到淡水校區，而使得當天晚上的演講開了天窗。還好，當時的傳委會主委應變得宜，臨時將「演講」改成「分享」。主委特別邀請各中會的傳道部長上台排排坐，讓即將分派到教會的新任傳道師發問。結果，新任傳道師所提出的第一個問題是：「什麼是當牧師最痛苦的事？」在場的十幾位擔任各中會傳道部長的牧師，乃侃侃而談的道出心聲。傳道部長們所分享之「最痛苦的事」，可謂包羅萬象。其中，有位傳道部長站起來之後，只回答了一句「被羊咬到！」便立即坐下，而引來哄堂大笑。之後，他並沒有解釋，也沒有進一步說明緣由。的確，「被羊咬到！」是當牧師最為痛苦之事。

由於當時我是壽山中會的傳道部長，也是傳委會的書記，必須記錄會議的決議和發言，同樣得發表感想。我還依稀記得，我如是說：「當工作到一段落，要離開所牧養的教會時，感情割捨不下，是我當牧師最為痛苦之事！」

總而言之，在長達一個半鐘頭的討論中，我整理了在場所有牧師們所分享最為難過之事，其中最多的共同點，莫過於信徒所選出的長執，只會一味的批評，





卻不服事，也不願意與牧師同工，甚至成爲傳福音的敵對者，阻礙事工的發展。或許，會有這樣的情況出現，除了人類的有限與軟弱之外，應該和俄羅斯的文學家-托爾斯泰（Tolstoy, Leo Nikolayevich 1828-1910）所說的這一句：「每個人都想要改變人類，但卻沒有人想要改變自己。」有關吧！

基本上，牧師與長執的關係是密切的，其關係不只是師友，也是靈友，亦是隊友，更是戰友。何以稱之？從耶穌與門徒的互動，以及保羅寫給腓立比教會的書信中，得以瞭解。

（1）師友

耶穌對門徒和追隨祂的人稱呼說：「我的朋友，我對你們說，那殺身體以後不能再作甚麼的，不要怕他們。」（路 12:4）再者，耶穌亦說過：「人爲朋友捨命，人的愛心沒有比這個大的；你們若遵行我所吩咐的，就是我的朋友了。以後我不再稱你們爲僕人，因僕人不知道主人所作的事，我乃稱你們爲朋友；因我從我父所聽見的，已經都告訴你們了。」（約 15:13-15）從中得以看出「師友」的關係。

（2）隊友、靈友、戰友

保羅傳福音過程中，有兩位同工，受到他高度的讚許。在書信中，保羅特別提到他們兩個人，一位是提摩太，另一位是以巴弗提。前者是保羅鍾愛的傳道同工，是受保羅之託，前往腓立比教會代表他的人；後者是腓立比教會差遣去幫助保羅的同工，是腓立比教會的代表。對保羅而言，有執事身份的以巴弗提，乃是保羅最要好的同工。

撇開提摩太前後書不談，從保羅寫信給腓立比教會時，特別在信中特別提到說：「然而，我想必須打發以巴弗提到你們那裏去，他是我的兄弟，與我一同作工，一同當兵，是你們所差遣的，也是供給我需用的。」（腓 2:25）足見保羅對於以巴弗提的重視。值得注意的是，保羅以「他是我的兄弟，與我一同作工，一同當兵」之詞句，形容他和以巴弗提的關係，得以清楚看出，他將教會的同工視爲「隊友、靈友與戰友」，保羅所表達的，乃在於福音工作上的配搭與關係。

世上沒有十全十美的教會，也沒有十全十美的牧師，當然也沒有十全十美的長執。然從上述耶穌與門徒及追隨祂的人之師友關係，以及保羅和以巴弗提的隊



友、靈友、戰友之關係，也正反映出，在教會當中，牧師團、長執、會友彼此間的多重身份，正是如此。如何在「師友、隊友、靈友、戰友」的多重關係中互為肢體、彼此配搭、接受差遣、集體領導、共同攜手為福音的工作一起打拼，才是最為重要的。

（四）亞倫與戶珥

聖經中，有關共同服事成功的例子可謂不勝枚舉，其中，以摩西、亞倫與戶珥，以及約書亞的同心協力，在出埃及之後的第一場戰爭，就戰勝亞瑪力人的利非訂戰役，最為人所樂道。本次戰役大獲全勝的重要因素，從出埃及記十七章 8-15 節之記載：「那時亞瑪力人來在利非訂，和以色列人爭戰。摩西對約書亞說，你為我們選出人來，出去和亞瑪力人爭戰。明天我手裡要拿著神的杖，站在山頂上。於是約書亞照著摩西對他所說的話行，和亞瑪力人爭戰。摩西，亞倫，與戶珥，都上了山頂。摩西何時舉手，以色列人就得勝，何時垂手，亞瑪力人就得勝。但摩西的手發沉，他們就搬石頭來，放在他以下，他就坐在上面。亞倫與戶珥扶著他的手，一個在這邊，一個在那邊，他的手就穩住，直到日落的時候。約書亞用刀殺了亞瑪力王和他的百姓。耶和華對摩西說，我要將亞瑪力的名號，從天下全然塗抹了，你要將這話寫在書上作紀念，又念給約書亞聽。摩西築了一座壇，起名叫耶和華尼西。」得以見著。

在戰爭的過程中，摩西何時舉手，以色列人就得勝，何時垂手，亞瑪力人就得勝。或許，摩西的手會垂下，是因著肉體的軟弱，也有可能是因為暫時的勝利而鬆懈下來。幸好，摩西在亞倫與戶珥同心協力的扶持下，克服了人性的軟弱，而擊敗曠野的強敵亞瑪力人。雖亞倫是摩西的胞兄，但他仍謙卑的放下身段，以大扶小。戶珥是猶大支派的人，與摩西素無淵源，卻仍拋開本位主義，與摩西和亞倫同工。三人齊心共同服事的結果，帶來了最後的勝利。這則感人的故事，被後人稱為聖經中第一個團隊服事成功的例子，同時也被神學家用作共同服事的典範。現今的教會，牧師與長執的配搭也當如此，才能突破萬難，取得最後的勝利。

過去，在台灣基督長老教會的歷史裡，較有錢、有學位、有頭有臉、有社會地位，或是當官的人，被選上長執的機會較大，原因無他，乃這些人較具知名度，





是眾人眼光的聚焦。雖是如此，絕大多數受選擔任長執的人，幾乎都是信仰堅定、熱心聚會、願意奉獻、喜愛服事、傳揚福音、榮神益人的人。

結語：

目前，全球總計約有二十三億的基督徒（含新教、天主教與東正教徒），約佔地球七十億總人口的三分之一弱。依英國「基督教研究所」（Christian Research）的研究報告指出：雖基督徒人數以每年 1.3% 的比率增長，高出世界人口年度增長率的 1.2% 有 0.1% 之多，這樣的情況，固然可喜，但卻遠低於印度教徒和伊斯蘭教徒的增長速率。在歐洲，基督徒的人口早已逐年呈現下滑的趨勢，有不少教堂因沒有信徒聚會，無法維持硬體設備的開銷，而遭到拍賣的命運。還好，在亞、非洲地區，福音的擴展迅速，領受福音而信主的人逐年增多，否則，基督徒的人數將會呈現負成長的窘境。

當我們面對當今教會的問題、需要和發展時，除了上述所提出的省思以及個人粗淺的看法之外，仍有許多亟待解決之處，諸如：神學教育的改進、長老教會組織的重整與再造、成立教會問題與解決方案的研究小組、小型教會的聯合與團隊服事、資源的分配與共享……等。

本文最後，容我再次提供之前所分享過的文章，做為結論，盼能溫故而知新，因這些研究，在我的牧會經驗當中，真的印證。

美國田納西州 Bellevue 浸信會的主任牧師 Adrian Rogers，是位電台和電視節目 Love Worth Finding（愛值得發現）的主持人，他所主持的節目，每天都有上千萬的人民收聽和收看。他的節目也透過四種不同語言的翻譯，在歐洲、南美洲、澳洲、非洲、中國、印度等上千個電台及電視頻道播出。依 Adrian Rogers 多年的工作經驗和研究指出，全美國增長最為快速的二十五間教會，不分教派、不分教會硬體設備的新舊，幾乎都有六項共同點：

1. 重視聖經。
2. 優質的敬拜。
3. 牧師有力的領導。



- 4.合一。
- 5.不氣餒。
- 6.勇往直前的精神。

此外，德國神學家，專研教會增長的學者 Christian A. Schwartz，亦曾針對全球五大洲，三十二個國家，超過一千間教會進行研究，結果，他歸納出健康的教會，皆具有下列八項共同的特質：

- 1.令信徒得力的領導方式。
- 2.以恩賜為本的事奉模式。
- 3.充滿熱誠的靈性表現。
- 4.激勵人心的禮拜。
- 5.功能健全的結構。
- 6.全面堅固的小組。
- 7.以需要為本的佈道事工。
- 8.會眾相親相愛的關係。

每當有教會和團體來參觀德生教會，當他們問到教會增長的方法時，我也都會站在長老教會的立場說道：

- 1.講道要能醫治人心。
- 2.禮拜的更新。
- 3.團隊的服事。
- 4.合一與團結。
- 5.所有信徒都要參與團契。
- 6.教會要成為社區的記號。

