



工作能力評估 工作能力強化 職務再設計

衛生福利部雙和醫院
工作強化中心
葉佩君 職能治療師



歡迎提問或討論





◀ 職災常見問題

職業傷害

工作中受傷

上下班途中交通意外

其他因公受傷情事

職業疾病

人因性危害

物理性危害

社會心理性危害

化學性危害

生物性危害

★須由職醫科醫師鑑定



醫療費用



傷病給付

賠償

病假



醫療費用



傷病給付



賠償



病假



Wow! The Merg & Co
新加坡

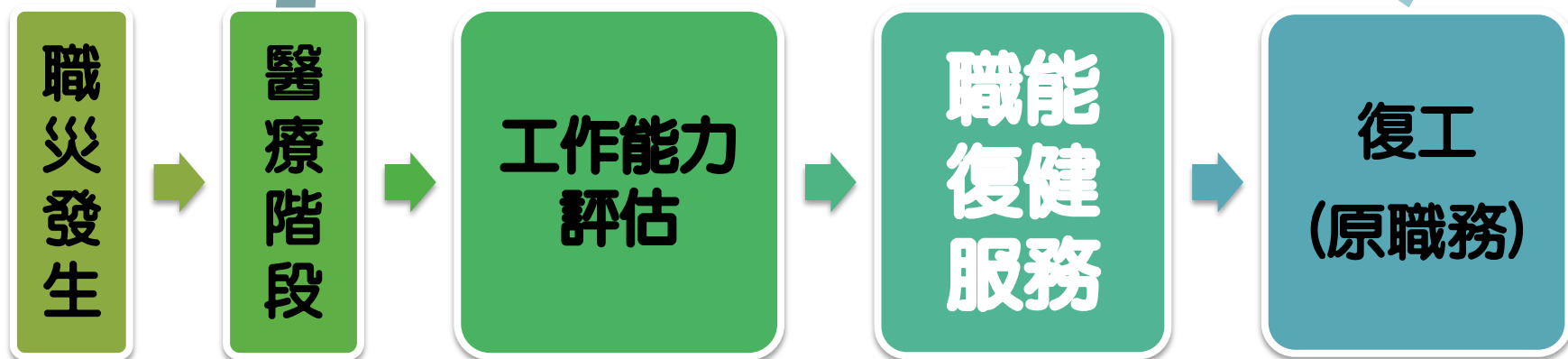


◀ 職業重建簡介



復工歷程

復原狀況良好



工作能力落差過大



職災勞工復工困難的原因

- ◆ 身體功能
- ◆ 工作能力
- ◆ 經濟
- ◆ 職場適應
- ◆ 工作機會
- ◆ 家庭、婚姻
- ◆ 心理
- ◆ 法律



職能復健流程

初始重建評量

唔談

醫療穩定

有無工作能力?

無

轉介社福

職能復健服務需求評量

工作分析
工作能力評估

設定功能恢復計畫目標及擬定計畫

回原公司，結案

符合原職務要求?

是

工作保留?

是

否

藉由復工計畫回原公司或其他公司?

否

轉介職業重建，結案

否

可

功能恢復計畫

工作強化
職務再設計

結案定期追蹤



//

▶ 工作能力評估/工作強化

醫療復健V.S工作強化

醫療復健	工作強化
一週1-2天	一週2-3天，4-8週
每次30分鐘	每次2小時以上
以恢復身體功能為目標	以回到職場為目標
關節活動度 肌力 平衡	工作模擬 負重能力 手部操作速度



誰需要復工服務

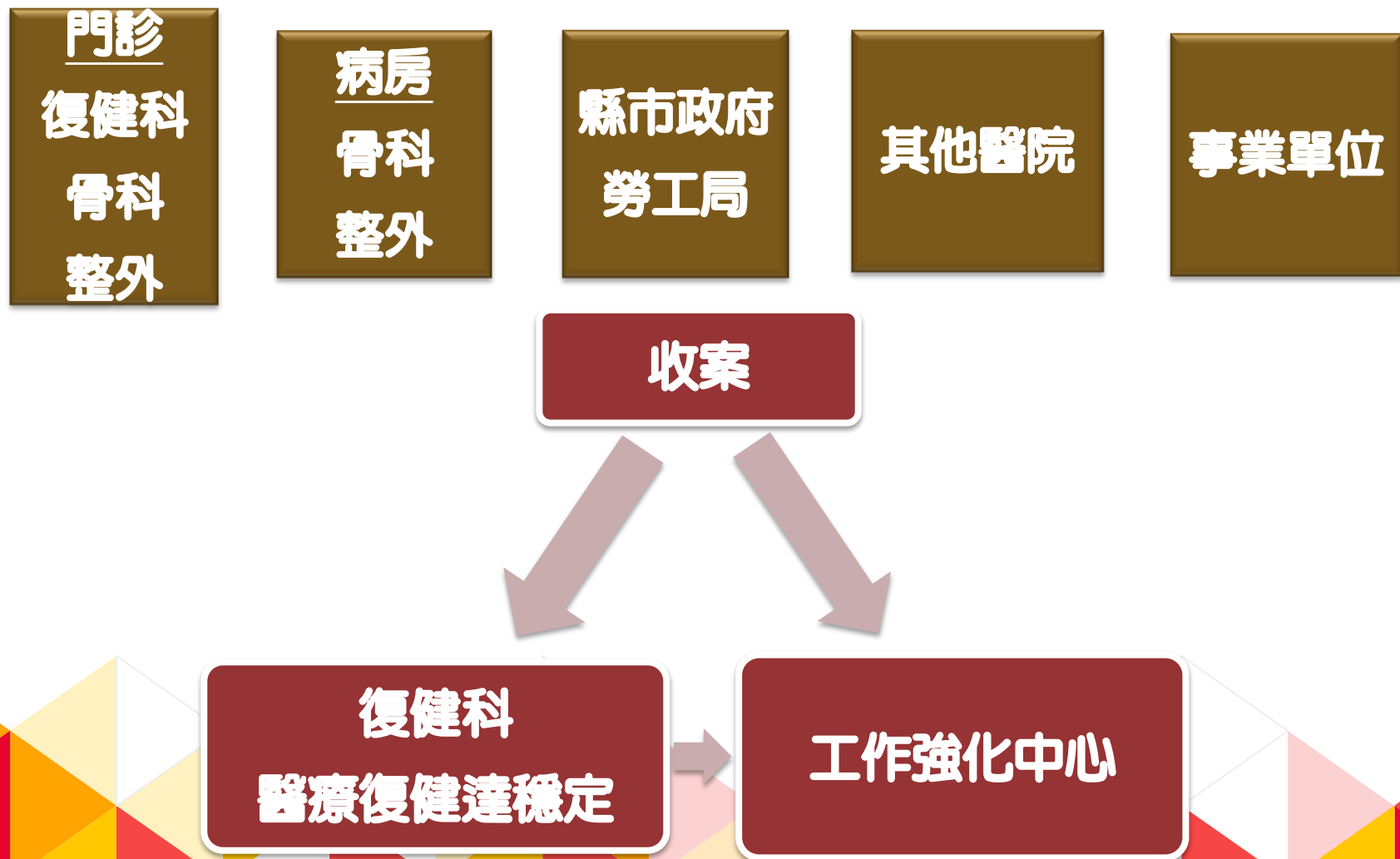
1. 「職業病」或「職業傷害」之勞工。
2. 病理狀況已達醫療復健穩定者。
3. 有明確重返原職場從事原工作或其他職務需求者。
4. 尚未復工或漸進式復工後之工作能力，與工作所需能力有明顯落差。



何時可尋求復健協助/復工服務

- ◆ 出院後至復健科門診，由醫師轉介
→ 接受復健
- ◆ 復健穩定但與工作所需能力有落差
→ 轉介工作強化中心

可透過什麼管道接受復工服務



北部工作強化中心

【北投榮總】

淡水、八里、金山、
萬里、蘆洲

【林口長庚】

八里、林口、五股、
蘆洲、泰山、新莊

【台大醫院】

【汐止國泰】

汐止、雙溪、
瑞芳、貢寮

【北醫】

深坑、石碇、
坪林、坪溪

【雙和醫院】

中和、永和、新店、烏來、
板橋、土城、樹林、鶯歌

職能復健復工服務—工作分析

工作現況

治療現況

過去工作相關
疾病/傷害

共病

功能性耐力

工作內容

工作流程

機器、工具、
設備

相關環境因素

職能復健復工服務—工作能力評估

動態肌力

姿勢維持

移動能力

平衡能力

操作靈巧度

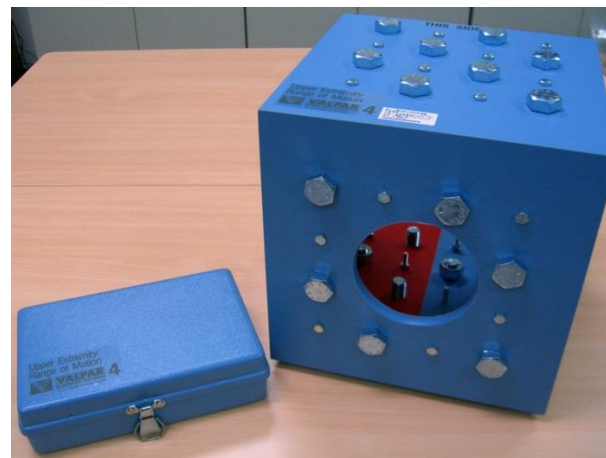
細動作協調

耐力

職能復健復工服務—工作能力評估



職能復健復工服務—工作強化訓練



職能復健復工服務—工作強化訓練



職能復健復工服務—工作強化訓練

抬舉貨物



背運貨物



攜帶貨物



裝載/卸載車廂



職能復健復工服務—勞資職務協調

診斷書

- ▶ 建議休養時間
- ▶ 解釋傷病狀態

與雇主聯繫

- ▶ 了解工作內容
- ▶ 復工可能性

現場訪視

- ▶ 了解復工環境
- ▶ 提供工作建議





◀ 案例分享



//

◀ 輔具及職務再設計

The Big Life Fix

<https://www.bbc.co.uk/programmes/p06gc9wy>

<https://www.bbc.co.uk/programmes/p06gc9vq>

輔具

身心障礙	職災
領有身心障礙手冊	1.職災或職病 2.經醫生或其他專業人員評估必須使用輔具
社會局、勞工局	勞工保險局



助行器



四腳拐



職務再設計

身心障礙	職災
領有身心障礙手冊	已被認定為職災或職病
社會局、勞工局	職災職務再設計單位
須配合專家訪視及評估	



誰需要職務再設計

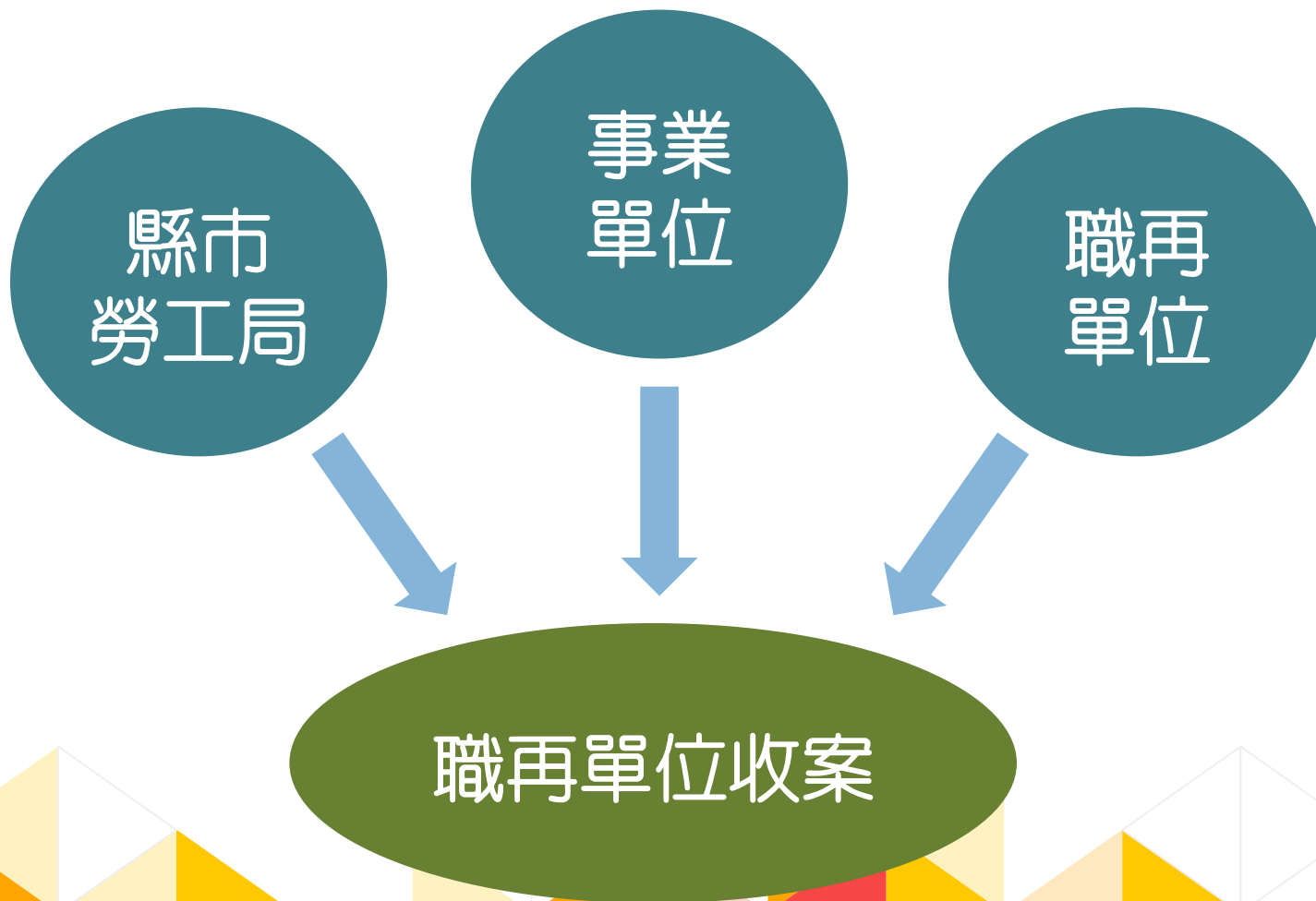
1. 已認定為「職業病」或「職業傷害」之勞工。
2. 病理狀況已達醫療復健穩定者。
3. 有明確重返原職場從事原工作或其他職務需求，但復工有障礙者。



何時可申請職務再設計

- ◆ 復工遇到工作流程不流暢、需就業輔具協助或環境調整等
- ◆ 部分工作能力無法透過強化訓練改善

可透過什麼管道接受職務再設計

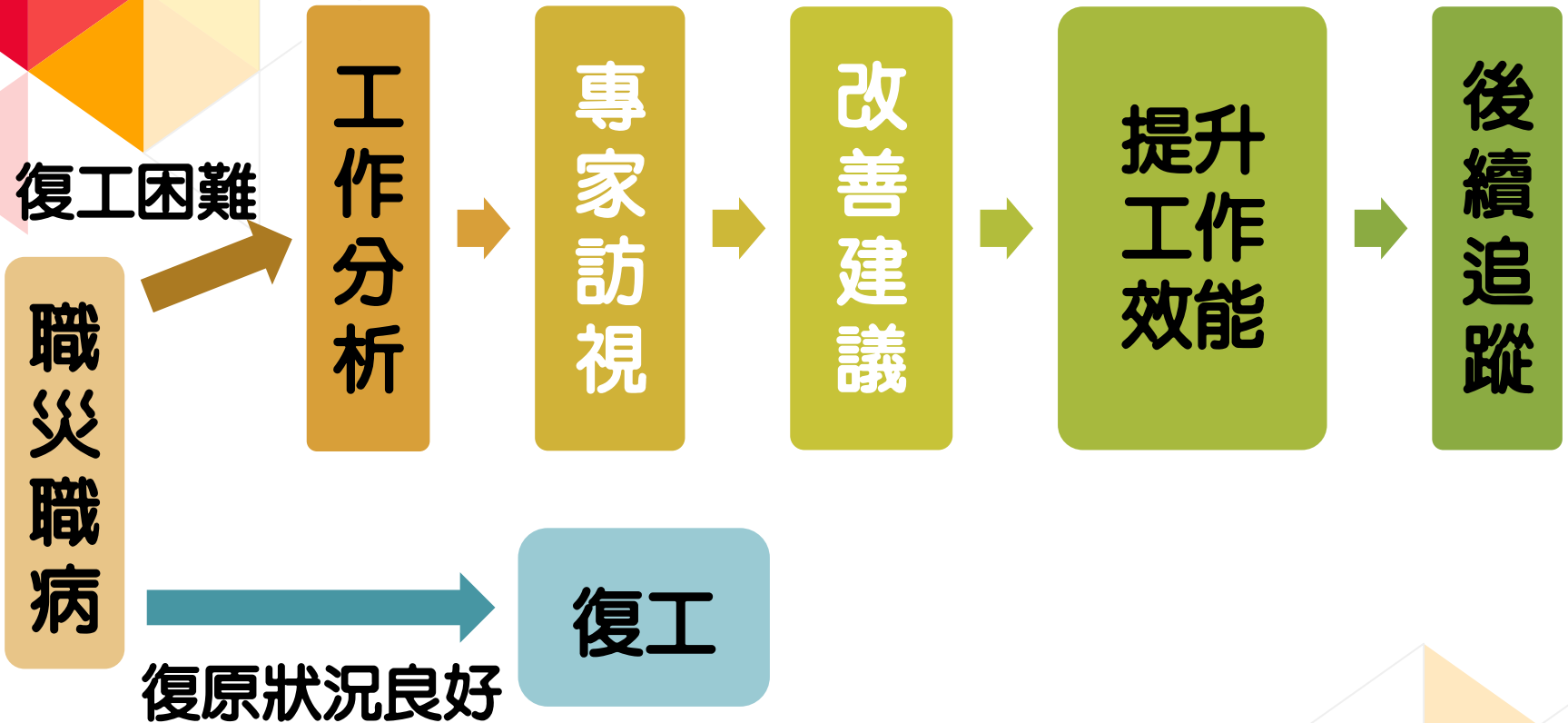


北部職務再設計單位

【林口長庚】
八里、林口、五股、
蘆洲、泰山、新莊

【雙和醫院】
中和、永和、新店、烏來、
板橋、土城、樹林、鶯歌

職務再設計流程



職務再設計策略

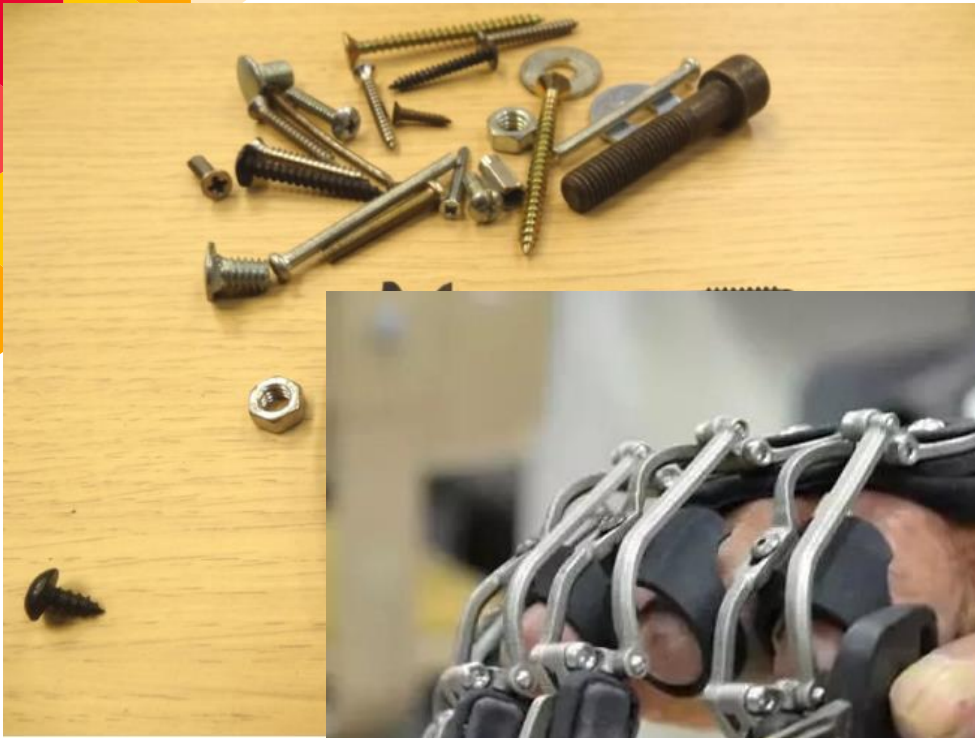
設備機具

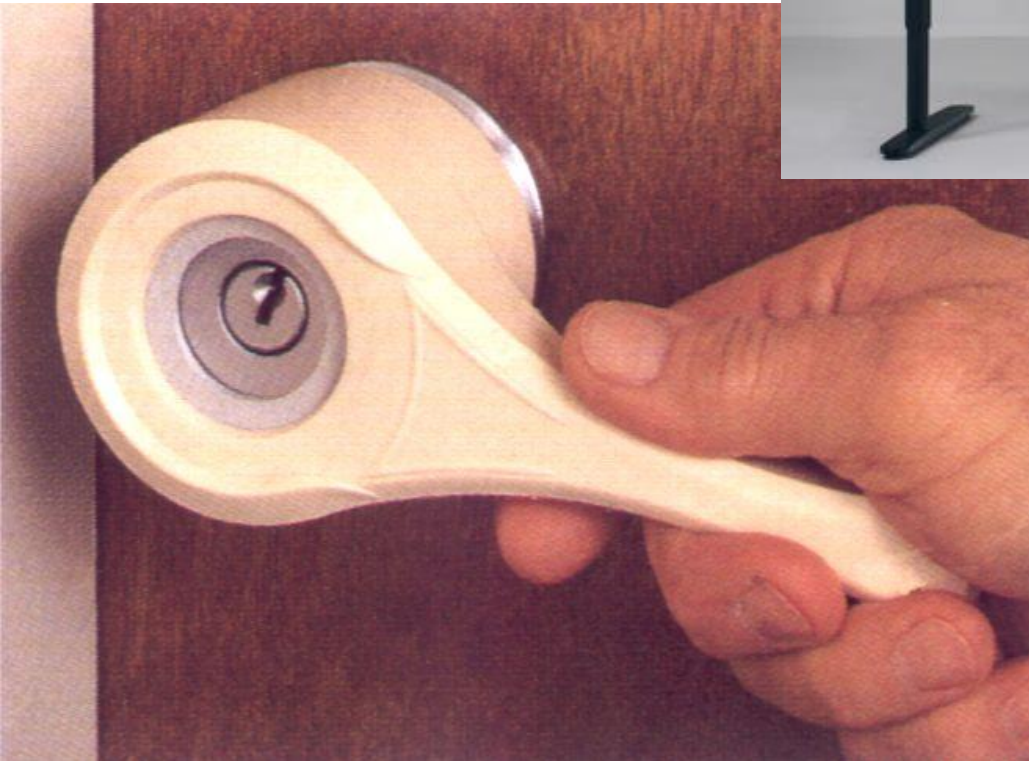
工作環境

工作內容

就業輔具

工作條件







電動堆高機 ES-10



手動堆高機 MS-10



電動取料機 SDE



油桶傾倒機



昇降平台車 LTX系列



油壓托板車 PT系列



電動托板車 EK系列



自走式堆高機 ERSL系列



◀ 案例分享

北部職業輔導評量單位

臺灣大學附設醫院	臺北市中正區中正南路7號 (02)3366-8182
臺北榮民總醫院	臺北市北投區石牌路2段201號 (02)2871-2121分機3289
林口長庚紀念醫院	桃園市龜山區復興街5號 (03)328-1200分機2170

北部心理輔導及社會適應單位

臺灣大學附設醫院	臺北市中正區中正南路7號 (02)3366-8182
臺北榮民總醫院	臺北市北投區石牌路2段201號 (02)2871-2121分機3289
臺北醫學大學附設醫院	臺北市吳興街252號 (02)2737-2181分機1240
陽光福利基金會	臺北市南京東路3段91號3樓 (03)427-6512分機123

北部心理輔導及社會適應單位

汐止國泰綜合醫院	新北市汐止區建成路59巷2號 (02)2648-2121分機3676、 3668
林口長庚紀念醫院	桃園市龜山區復興街5號 (03)328-1200分機2170
財團法人桃園市私立脊 髓損傷潛能發展中心	桃園市楊梅區高榮里快速路五 段701號 (03)490-9001 分機219
大千綜合醫院	苗栗市恭敬路36號 (037)357-125分機75200



Thank you for your attention